

HUBUNGAN ANTARA PEKERJAAN, GAJI, KESEMPATAN PROMOSI, SUPERVISI DAN REKAN KERJA DENGAN TINGKAT KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.X

M. MARSHAL HABIL – 25010110141206

(2014 - Skripsi)

Kepuasan kerja sangat penting untuk meningkatkan motivasi pekerja sehingga dapat berpengaruh kepada produktivitas karyawan dan perusahaan. Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan yaitu seperti gaji, kesempatan promosi, hubungan dengan rekan kerja dan lain sebagainya. Dampak dari ketidakpuasan kerja dapat berupa *turnover* dan absensi karyawan meningkat. Tujuan dalam penelitian ini adalah menganalisis hubungan antara pekerjaan, gaji, kesempatan promosi, supervisi dan rekan kerja dengan tingkat kepuasan kerja karyawan PT.X. Penelitian ini menggunakan *explanatory research* dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian adalah 27 karyawan PT.X dengan total sampling. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan uji *Chi Square* dengan taraf signifikansi 0.05. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pekerjaan itu sendiri, gaji, kesempatan promosi, supervisi dan rekan kerja mempunyai hubungan positif dengan kepuasan kerja. Sedangkan tingkat kepuasan kerja karyawan PT.X masih rendah yaitu sebanyak 55.6% karyawan masih tidak puas dengan pekerjaannya. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa semakin kurang baik persepsi karyawan tentang pekerjaan, gaji, kesempatan promosi, supervisi dan rekan kerja maka semakin tidak puas pula karyawan PT.X

Kata Kunci: kepuasan kerja, faktor kepuasan kerja